

Türk Nöroşirürji Derneği

Spinal ve Periferik Sinir Cerrahisi Eğitim Grubu

2017-2019 Stratejik Planı

İÇİNDEKİLER:

1- ÖNSÖZ

2- KURUMSAL BAKIŞ

a) Özgörev

b) Özgörüş

4- Mevcut Durum

a) Geçmiş veriler

b) Mali konular

c) Paydaşlar

d) Gereksinimler

5- GZFT (SWOP) DEĞERLENDİRMESİ

6- YÖNETSEL PERFORMANS ÖLÇÜMÜ

7- HEDEFLER ve GELECEK PROJESİYONU

Ön söz:

Dünyada ve Türkiye’de omurga ve omurilik cerrahisinde hızlı gelişmeler kaydedilmektedir. Bu gelişme hızı, eğitimin de hızlanması ve çok disiplinli hale gelmesini gerektirmektedir. Grubumuz, 22 yıllık tecrübesi ile eğitim alanında oldukça güçlüdür. Fakat kurumsallaşma açısından bazı eksik yönlerimizin de olduğu açıktır.

Bu stratejik planın amacı; kurumsallaşma yönünde bir adım daha atabilmek ve eğitim grubumuzun etkinliklerini bazı kurallar ve hedeflerle ilişkilendirmektir. Böylece etkinliklerimizin daha güçleneceği ve istikrarının artacağı düşüncesindeyiz.

Ana hedef; katılımcı, paylaşımcı, kanıta dayalı tıp ilkeleri çerçevesinde daha yüksek eğitim standartlarını yakalamaktır.

Saygılarımızla

TNDer SPSCG Yönetim Kurulu Adına

Prof. Dr. Cüneyt Temiz

Kurumsal Bakış:

Özgörev:

- 1- Omurga ve omurilik cerrahisi alanında literatürdeki en yeni gelişmeleri izlemek, bu gelişmeleri kanıta dayalı tıp ilkeleri açısından değerlendirerek, günlük pratiğimize yansıtacak çalışmalarda bulunmak
- 2- Omurga ve omurilik cerrahisi konusunda ülkemizde yüksek kaliteli eğitim vermek,bilimsel tartışma-geliştirme platformları oluşturmak
- 3- Uluslararası platformlarda grubumuzun etkinliğini arttırarak, diğer ülke spinal cerrahlarıyla ortak toplantılar, çalışmalar yapmak, uluslararası platformlarda ülkemiz spinal cerrahisinin saygınlığını arttırmak
- 4- Spinal cerrahi ile ilgili adli veya idari uzlaşmazlıklarda bilirkişi görevi üstlenmek
- 5- Tıbbi kötüye kullanım ile ilgili davalarda bilirkişilik çalışmaları yapmak,
- 6- Spinal cerrahi teknolojisi geliştirilmesinde sektörel danışmanlık yapmak
- 7- Spinal cerrahi konusunda insan kaynağı planlaması yapmak, ilgili kuruluşlara bu konuda danışmanlık vermek
- 8- Toplumsal farkındalığı arttırmak için sosyal sorumluluk projelerinde yer almak

Özgörüş:

Omurga ve omurilik sağlığı konusunda , güncel bilimsel bilgileri kullanarak halkımıza rehberlik etmek, kanıta dayalı tıp ve etik ilkeler doğrultusunda yüksek kaliteli meslek içi eğitimler vermek temel ilkelerimizdir.

Bu amaçla kanıta dayalı tıp ve etik ilkeler ışığında eğitim ve araştırma etkinlikleri öncelikli olmak üzere; üyelerimizin özlük ve hukuki haklarını savunmak, sektörel danışmanlık hizmeti vermek ve toplumsal sorumluluk görevleri üstlenmek de ana amaçlarımızdır.

Mevcut Durum:

SPSCG 22 yıldır hizmet veren bir eğitim grubudur. Türk Nöroşirürji Derneği çatısı altında etkinlik göstermektedir. 2005 yılında kurulmuştur.

- 1- Bu güne dek 20 sempozyum (son 3 ü uluslararası katılımlı), 27 kurs düzenlenmiştir. Bu kurslardan yaz okulu , Zileli ileri spinal cerrahi kursları her yıl düzenli olarak ve birbirini tamamlayan modüller şeklinde gerçekleştirilmektedir.
- 2- Ek olarak, bu güne dek 12 adet spinal enstrümantasyon kursu gerçekleştirilmiştir. Enstrümantasyon kursu da her yıl düzenli olarak ve modüler yapıda uygulanmaktadır.
- 3- Ayrıca 4 adet kadavra ve 5 adet de canlı ameliyat kursu gerçekleştirilmiştir.
- 4- Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde 28 yerel toplantı gerçekleştirilmiş olup, 3 ilde ayda bir kez düzenlenen spinal günleri toplantıları da mevcuttur.
- 5- Grup bu güne dek toplam 20 adet kitap çıkartmıştır.
- 6- Türk Nöroşirürji Dergisi bünyesinde 4 adet özel spinal sayı çıkartılmıştır.
- 7- Aktif olarak güncellenen ve kullanılan web sitesi ve e-posta grupları bulunmaktadır.

Özellikle son 5 yılda sempozyumlar ve kurslarımızda, yabancı katılımcılar giderek artan sayıda yer almaktadır.

Sempozyumumuzda kabul edilen sözel bildirilere teşvik ödülleri verilmekte ve yıl içinde SCI, SCI-expanded dergilerde yayınlanan spinal cerrahi içerikli makalelerden üçüne de 'Prof. Dr. Hakan Caner bilimsel teşvik ödülü' verilmektedir.

Mali bütçe:

Spinal ve Periferik Sinir Cerrahisi Eğitim Grubu, Türk Nöroşirürji Derneği çatısı altında faaliyet gösterdiğinden, herhangi bir özerk mali yapısı bulunmamaktadır. Yerel toplantılar daha ziyade lokal olanaklarla düzenlenmekte olup, sempozyum, yaz okulu gibi büyük toplantılar, dernek iktisadi işletmesi tarafından ihale usulü ile düzenlenmekte ve geliri doğrudan bu yapıya aktarılmaktadır.

Paydaşlar:

İç paydaşlar:

Tüm grup üyeleri iç paydaştır. şu andaki dernek yönergemiz gereği sadece nöroşirürji uzmanları derneğe ve grubumuza üye olabilmektedir.

Çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Türk Nöroşirürji Derneği de asıl iç paydaşlarımızdandır.

Dış paydaşlar:

- 1- Hastalar ve onları temsil eden sivil toplum kuruluşları (Omurilik Felçlileri Derneği vb.)
- 2- Omurga ve omurilik hastalıkları ile ilgili ulusal meslek kuruluşları (Türk Omurga Derneği, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği-Spinal eğitim grubu, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği, Algoloji Derneği, Türk Nöroloji Derneği, Türk Radyoloji Derneği vb.)
- 3- Omurga ve omurilik hastalıkları ile ilgili uluslararası meslek kuruluşları (Eurospine, ScoliosisResearchSociety, North AmericanSpineSociety, World SPinalColumnSociety, Middle East SpineSociety, EuropeanAssociation of NeurosurgicalSocieties, American Academy of OrthopaedicSurgeons, American Academy of NeurologicalSurgeons, AOSpinevb)
- 4- Alanımızda doğrudan veya dolaylı etkisi olan diğer kuruluşlar (Türk Tabipleri Birliği ve Tabip Odaları, Sağlık Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Tıbbi teknoloji ve ürün firmaları ile ilgili kuruluşlar, Kongre organizasyon firmaları, Adalet Bakanlığı, Özel sağlık ve meslek sigorta kuruluşları, Özel Hastaneler Birliği, Yüksek Öğretim Kurumu ve Üniversitelerarası Kurul, Üniversiteler ve Eğitim Kurumları, Dernekler Masası, Diğer kamu kuruluşları ve yerel yönetimlervb)
- 5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (SGK), Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı ve bağlı kuruluşlar
- 6- TUBİTAK- YÖK ve ilgili üniversite rektörlükleri
- 7- Kalkınma ajansları ve KOSGEB
- 8- ORDER ve diğer omurga implant üretici dernekleri

Gereksinimler:

- 1- Verilen eğitimin yıllar içinde ve eğitim veren kişinin anlayışına göre değişmemesi için standartlaştırılması zorunludur. Bunun için öncelikle standart ve güncel bilgilerle yenilenen bir eğitim müfredatının olması gereklidir. Grubumuzun eğitim müfredatı oluşturulurken, AO gibi uluslararası kuruluşların deneyimlerinden yararlanılması şarttır.
- 2- Şu anda üst düzeyde ve sayıda bir eğitici havuzumuz mevcuttur. Fakat, eğiticilerin düzenli aralıklarla eğiticilerin eğitimine tabi tutulması ve bir eğitici yönetim sistemi kurulması gereklidir. Bu zaman ve emek kaybını engellemek ve daha üst düzey eğitim verilmesini sağlamak için gereklidir.
- 3- Eğitim toplantılarımızın sunu ve toplantı sisteminin de belli bir eğitim standardına ulaştırılması zorunludur.
- 4- Hukuki ve etik sorunlar ile ilgili eğitime daha fazla ağırlık verilmesi gereklidir.
- 5- Görsel-ışitsel elektronik ortamların kullanılarak eğitimin daha da yaygınlaştırılması ve kişiselleştirilmesi gereklidir. Bu amaçla web sitemizin de geliştirilmesi ve daha interaktif olması gereklidir. Bu noktada derneğimizin elektronik altyapısının da kullanılması düşünülebilir.
- 6- Temel biyoloji-biyomekanik, enstrüman ve füzyon mekaniği ve araştırma-geliştirme-patentleme süreci ile ilgili eğitimlerin artırılması gerekliliği açıktır. Bu konularda daha fazla bilimsel çalışmanın desteklenmesi gereklidir.
- 7- Mevcut bilimsel çalışma protokolleri içerisinde, yurtiçi çok merkezli çalışmaların planlanıp yapılması ve bilimsel değeri yüksek yabancı dergilerde yayınlanması önemli bir hedef olarak görülmektedir. Bu konuda elektronik altyapı mevcuttur.
- 8- Endüstri çalışanlarına yönelik yeni eğitim programları düzenlenmelidir.
- 9- Toplumsal eğitim bir diğer sorumluluğumuzdur. Bu amaçla, basın organları yoluyla veya doğrudan halkımızı bilgilendirici toplantılar düzenlenmelidir. Bu konuda diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği arttırılmalıdır.
- 10- Grubumuzun adli – idari uyumazlıklarda bilirkişi desteği vermesi gereklidir. Bunun için derneğimiz vasıtası ile resmi bilirkişilik listelerinin ilgili kamu kuruluşlarına ulaştırılması gereklidir.
- 11- Grubumuzun, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (SGK) , Sağlık Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı bünyesinde oluşturulan ve karar mercilerine önemli yol göstericilik yapan bilimsel kurullarda daha fazla üye ile temsil edilmesi gereklidir. Özellikle omurga implantlarının yeterliliği ve endikasyonları konusunda daha aktif bilimsel destek sunulmalıdır.
- 12- Değişik büyük merkezlerde belli sürelerle uzmanlık sonrası eğitim programları (fellowship) oluşturulmalıdır.

13- Bu gereksinimler doğrultusunda atılacak adımlara kaynak olacak temel veriler resmi kurumlarca sağlanacaktır. Ayrıca grubumuz bünyesinde oluşturulacak bir istatistik ve veri değerlendirme komisyonu da yeni veriler toplayacaktır.

Güçlü Yanlar:

- 1- Yüksek ve dinamik üye sayısı
- 2- Eğitim ve danışmanlık konularında grubun deneyimli olması
- 3- Türk Nöroşirürji Derneğinden aktif destek alınması
- 4- Web sitesinin bulunması ve aktif kullanılması
- 5- E-posta gruplarının aktif kullanılması
- 6- Geniş ve deneyimli öğretici kadrosu bulunması
- 7- Nöroşirürji içinde spinal cerrahiye eğilimin artmaya devam etmesi

Zayıf Yanlar:

- 1- Düzenli gelir kaynağının olmaması
- 2- Eğitim standardizasyonunun istenen düzeyde olmaması
- 3- Uluslararası temsil konusunda yeterli düzeye ulaşılamaması
- 4- Kamu ve endüstri temsilcileriyle yetersiz düzeyde iletişim
- 5- Toplumsal eğitim projelerinde yeterince yer alınmaması

Fırsatlar:

- 1- Hasta eğitim düzeyinin artması
- 2- Ar-Ge ve araştırma için daha fazla kaynak bulunabilmesi
- 3- Genç eğitici kadromuzun hızla gelişmesi
- 4- Nöroşirürji içinde spinal cerrahiye eğilimin artmaya devam etmesi
- 5- TOD gibi diğer paydaş kuruluşlarla işbirliğinin artması
- 6- Hızlı teknolojik gelişim

Tehditler:

- 1- Giderek artan düzeyde hukuki yaptırımlar
- 2- Ekonomik ve politik alanda hızlı değişimler
- 3- Diğer paydaş kuruluşlarla olan ilişkilerde kolay gelişen kırılganlık
- 4- Özellikle yerli implant üreticilerinin ekonomik güçlükleri
- 5- Ulusal düzeyde spinal hastalıklar tedavi politikalarının belirlenmesinde yeterince katkı sahibi olunmaması

6- Elektronik ortamda bilgi kirliliği

Yönetmel performans ölçümü:

- 1- Performans ölçümleri; yönetim kurulu etkinlikleri, stratejik plan hedefleri, eğitim aktiviteleri, internet sitesi ve aktiviteleri, araştırma aktiviteleri, mesleki temsil aktiviteleri, sosyal sorumluluk projeleri konularında yapılacaktır.
- 2- Performans değerlendirmeleri yönetim dönemlerini kapsayacak şekilde yapılır.
- 3- İlgili komisyonlar yönetim dönemi sonunda performans raporlarını yönetim kuruluna sunarlar.
- 4- Bu kurul raporları karara bağlayarak yönetim dönemi sonunda genel kurulda ve internet sitesi üzerinden üyelere duyurur.
- 5- İlgili etkinliği değerlendirmede göz önünde bulundurulacak ana kıstaslar; Girdiler, Çıktılar, Verimlilik, Kalite ve Sonuçlar olarak sıralanabilir.
- 6- Bu kıstaslarla ilgili veriler ilgili komisyonlar tarafından belirlenir (sayı, kullanım oranı, geri bildirim, üretim vb.)

Hedefler ve Gelecek Projeksiyonu:

- 1- Uluslararası bilimsel kurallar çerçevesinde eğitim müfredatının geliştirilmesi,
- 2- Grubumuzun daha kurumsal bir yönetim yapısına kavuşturulması , yönetsel performans sistemine geçişin sağlanması
- 3- Eğitici ve toplantı-sunum standartlarının belirlenmesi ve geliştirilmesi
- 4- Daha üst düzeyde uluslararası temsil yeteneği kazanılması
- 5- Çok merkezli çalışmalar yapılması
- 6- Temel bilimler ve araştırma geliştirme öncelikli bilimsel projelerin teşvik edilmesi
- 7- Hukuki ve etik konularda bilirkişilik-danışmanlık katkısının geliştirilmesi
- 8- Özellikle yerli üretim yapan firmalar başta olmak üzere, endüstriye (ileri teknoloji geliştirme bölgeleri aracılığıyla) daha fazla bilimsel katkı ve eğitim sağlanması
- 9- Alanımızla ilgili veri alt tabanı ve istatistik çalışmalarının başlamasının sağlanması, bu konuda diğer paydaş kuruluşlarla işbirliğinin arttırılması,
- 10- Politik karar vericiler nezdinde temsiliyetimizin ve bilimsel katkımızın arttırılmasının sağlanması
- 11- Elektronik ortamın daha etkin kullanılması (Toplantılarımızın canlı yayınlanması, webinar vb)
- 12- Diğer paydaş dernek ve kuruluşlarla eşgüdümün arttırılması, bu amaçla bir eşgüdüm komitesi kurulması
- 13- Uzmanlık sonrası eğitim için belli sürelerde ve merkezlerde programlar oluşturulması
- 14- Yurtdışı eğitim bursları verilmesi
- 15- Ulusal ve uluslararası toplantılara katılım-sunum için genç meslektaşlarımıza bazı olanaklar sağlanması
- 16- Daha fazla sosyal sorumluluk projesinde yer alınması, toplumsal eğitim ve danışmanlık konusunda ulusal basın ve elektronik ortamlardan daha fazla yararlanılması